

Первичная профсоюзная организация
Муниципального автономного
общеобразовательного учреждения «Основная
общеобразовательная школа № 18»
Общероссийского Профсоюза образования

Председатель О.В. Масюк



2024г.

Муниципальное автономное
общеобразовательное учреждение «Основная
общеобразовательная школа № 18»

Директор С.В. Глеба



2024г.

Дополнительное соглашение № 1

к коллективному договору

на 2024-2026 гг.

Муниципального автономного общеобразовательного учреждения
«Основная общеобразовательная школа № 18»



г. Красноуральск

Муниципальное автономное общеобразовательное учреждение «Основная общеобразовательная школа № 18» (далее – Работодатель) в лице его представителя - директора Глеба Светланы Викторовны и работники образовательного учреждения, интересы которых представляет первичная профсоюзная организация Общероссийского Профсоюза образования (далее – первичная профсоюзная организация) в лице председателя первичной профсоюзной организации Масюк Ольги Владимировны, заключили настоящее дополнительное соглашение о следующем:

I. Внести следующие изменения в коллективный договор Муниципального автономного общеобразовательного учреждения «Основная общеобразовательная школа № 18» на 2024–2026 гг.:

1. В п. 1.8.1. раздела 1 «Общие положения» в соответствии со ст. 50 Трудового кодекса Российской Федерации слова «в орган по труду» заменить словами «в соответствующий орган по труду».
2. В п. 2.2.2. раздела 2. «Трудовой договор. Гарантии при заключении и расторжении трудового договора. Обеспечение занятости. Подготовка и переподготовка кадров» учесть, что в соответствии с Федеральным законом от 03.10.2018 № 350-ФЗ предпенсионный возраст определяется (считается) за пять лет до наступления возраста, дающего право на страховую пенсию по старости, в том числе назначаемую досрочно.
3. В п. 3.1.2. раздела 3 «Рабочее время и время отдыха» дополнить словами «для работников, являющихся инвалидами I или II группы - не более 35 часов в неделю».
4. В п. 3.2.2. раздела 3 «Рабочее время и время отдыха» Коллективного договора продолжительность предоставления отпуска без сохранения заработной платы в случае рождения ребенка, регистрации брака, смерти близких родственников «до 7 календарных дней» заменить «до 5 календарных дней». Исключить «(отпуска с сохранением заработной платы могут устанавливаться за счёт внебюджетных средств)» в связи с отсутствием внебюджетных средств и возможности их получения.
5. В п. 4.1.3. раздела «Оплата и нормирование труда» исключить ссылку на Постановление Администрации городского округа Краснотурьинск № 1229 от 26.10.2017, как утратившее силу. Заменить Постановлением Администрации городского округа Краснотурьинск от 30.12.2021 N 1174 (ред. от 24.10.2023) «Об утверждении примерного положения об оплате труда работников муниципальных учреждений городского округа Краснотурьинск, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляются муниципальным органом «Управление образования городского округа Краснотурьинск».
6. В п. 5.1.1. Раздела 5. «Охрана труда и здоровья» заменить ссылку на ст. 212 ТК РФ на ст. 214 ТК РФ.
7. В п. 5.1.2. раздела 5. «Охрана труда и здоровья» исключить ссылку на ст. 219 ТК РФ, так как данная статья не содержит условий, указанных в пункте.
8. В п. 5.1.3. раздела 5 изменить «Приложение № 2» на «Приложение № 3».
9. В п. 5.1.4. раздела 5. «Охрана труда и здоровья» исключить ссылку на приказ Минздравсоцразвития от 24.06.2014 г. № 412н, как утративший силу. Заменить ссылкой на приказ Минтруда России от 22.09.2021 № 650н «Об утверждении примерного положения о комитете (комиссии) по охране труда».
10. В п. 5.1.7. раздела 5. «Охрана труда и здоровья» исключить ссылку на Постановление Министерства труда РФ и Министерства образования РФ от 13.01.2003 г. № 1/29, как утративший силу. Заменить ссылкой на приказ Минтруда России от 29.10.2021 № 769н «О признании утратившим силу постановления Министерства труда и социального развития Российской Федерации, Министерства образования Российской Федерации от 13 января 2003 г. № 1/29». Новые Правила утверждены Постановлением Правительства РФ от 24.12.2021 № 2464 (ред. от 12.06.2024) «О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда».

11. В п. 5.1.7. раздела 5. «Охрана труда и здоровья» исключить ссылку на ст. 212 ТК РФ, так как данная статья не содержит условий, указанных в пункте.
12. В п. 5.1.9. раздела 5. «Охрана труда и здоровья» исключить ссылку на приказ Министерства здравоохранения РФ от 21.03.2014 г. №125н, как утративший силу. Заменить ссылкой на приказ Минздрава России от 06.12.2021 № 1122н «Об утверждении национального календаря профилактических прививок, календаря профилактических прививок по эпидемическим показаниям и порядка проведения профилактических прививок».
13. В п. 5.1.14. и п. 5.1.15. раздела 5. «Охрана труда и здоровья» в соответствии со ст. 221 ТК РФ после слов «других средств индивидуальной защиты» и «сmyывающих и обезвреживающих средств» дополнить словами «прошедших подтверждение соответствия в порядке, установленном законодательством Российской Федерации о техническом регулировании».
14. Раздел 5 «Охрана труда и здоровья» дополнить пунктом 5.1.23. следующего содержания: «С целью профилактики и противодействия распространению ВИЧ/СПИД, наркомании, алкоголизма и других социально значимых заболеваний среди работников учреждения и членов их семей проводить информационно-образовательную кампанию, которая включает распространение информации и информационных материалов по ВИЧ-инфекции, наркомании, алкоголизма и других социально значимых заболеваний среди сотрудников, предоставление работникам информации о том, куда можно обратиться для прохождения добровольного консультирования и тестирования по ВИЧ-инфекции.
15. В п. 7.2.3. раздела 7. «Гарантии деятельности профсоюзной организации» исключить слова «аттестации рабочих мест».
16. В п. 9.1. раздела 9. «Заключительные положения» в соответствии со ст. 51 ТК РФ слова «органами по труду» заменить словами «соответствующими органами по труду».
17. Приложить к данному тексту коллективного договора Приложение № 2 (График сменности).
18. В Приложении № 1 «Правила внутреннего трудового распорядка»:
- 18.1. В п. 2.5. раздела 2 «Порядок приема, перевода и увольнения работников» в соответствии со ст. 65 ТК РФ исключить условие о предоставлении работником при приеме на работу «свидетельство ИНН», а также заменить предоставление работником при приеме на работу «страхового свидетельства государственного пенсионного страхования» на «документ, подтверждающий регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета, в том числе в форме электронного документа».
- 18.2. В п. 2.6. раздела 2 «Порядок приема, перевода и увольнения работников» учесть, что в соответствии со ст. 68 ТК РФ «Работодатель вправе издать на основании заключенного трудового договора приказ (распоряжение) о приеме на работу». Исключить «Приказ объявляется работнику под расписку в трехдневный срок со дня подписания трудового договора», в связи с внесением изменений в ТК РФ Федеральным законом от 22.11.2021г. № 377-ФЗ «О внесении изменений в ТК РФ».
- 18.3. В п. 2.7. раздела 2 «Порядок приема, перевода и увольнения работников» в соответствии со ст. 68 ТК РФ слова «под расписку» заменить словами «под роспись».
- 18.4. В п. 5.15. раздела 5 «Рабочее время и его использование. Дни выплаты заработной платы» изменить «График утверждается директором школы» на «График согласовывается с председателем первичной профсоюзной организации в порядке, установленном ст. 372 ТК РФ, и утверждается директором школы» В соответствии со ст. 68 ТК РФ слова «под расписку» заменить словами «под роспись».
- 18.5. В п. 8.5. раздела 8 «Ответственность за нарушение трудовой дисциплины» в соответствии со ст. 193 ТК РФ слова «под расписку» заменить словами «под роспись».
- 18.6. Приложить к Правилам внутреннего трудового распорядка муниципального автономного общеобразовательного учреждения «Основная общеобразовательная школа № 18» Приложение № 1 (Обходной лист).

II. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с момента подписания и является неотъемлемой частью коллективного договора Муниципального автономного общеобразовательного учреждения «Основная общеобразовательная школа № 18» на 2024–2026 гг.

III. Действие вышеуказанных изменений коллективного договора Муниципального автономного общеобразовательного учреждения «Основная общеобразовательная школа № 18» на 2024–2026 гг., зарегистрированного государственным казенным учреждением службы занятости населения Свердловской области «Краснотурьинский центр занятости» 04.07.2024г. Запись за №23-КД, распространяется с момента их подписания на всех работников Работодателя.

**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 143507986500560089701835989304833372774460075071

Владелец Глеба Светлана Викторовна

Действителен с 01.04.2025 по 01.04.2026